

检查标准

督察办公室的检查工作为了解监狱内部状况提供了一个“窗口”，针对新出现的风险和挑战及早发出预警，并宣扬值得其他监狱学习借鉴的创新及好的做法。

检查工作是对惩教系统进行独立监督的极其重要的一部分。

监狱检查的基本职能是通过下列举措建设安全、可靠和人道的监狱环境：

- 对监狱各方面相关情况有正确的了解，包括任何已发现问题的结构性原因；
- 参照国内及国际法律条款，对比实际的监狱条件、管理及做法；及
- 提交一份报告和关于如何改善监狱制度和囚犯待遇的建议书。

督察办公室的检查标准详述了我们为监狱设定的囚犯待遇标准和监狱条件标准。当中包括了督察员在评估囚犯待遇和监狱条件时会考虑的指标。而这些指标并非一个详尽列表，监狱也可以透过其他方式达到标准。

检查标准指导督察员对新西兰囚犯的待遇及条件作出独立客观地评估。检查和调查期间，督察员需找出证据证明已经达到标准。

评估基于以下四大原则：

- » **安全**：囚犯处于安全的环境中。
- » **尊重**：囚犯的人格尊严得到尊重。
- » **有意义的活动**：囚犯能够定期参加有利身心的活动。
- » **重返社会**：协助囚犯为重返社会做准备，并帮助减少他们重新犯罪的可能性。

检查标准要求督察员考虑监狱生活的10个方面：

- » 收押入狱
- » 关押初期
- » 押解转移
- » 看护职责
- » 健康
- » 环境
- » 良好秩序
- » 有意义的活动
- » 重返社会
- » 监狱工作人员

检查标准是基于《联合国囚犯待遇最低限度标准规则》（即《曼德拉规则》），以及英国皇家监狱督察院制定的期望标准（即英国评估囚犯在监狱中的待遇及条件的对应准则）。虽然《曼德拉规则》适用于所有囚犯，但为了适应女性囚犯和变性囚犯的特殊需求，检查标准中制定和包含了与性别平等有关的多项标准。

这些性别平等标准是基于《联合国女性囚犯待遇和女性罪犯非拘禁措施规则》（简称《曼谷规则》），以及为完善和补充《曼德拉规则》而制定的《日惹原则》（关于性取向和性别认同）。督察办公室承认，部分性别平等标准也将适用于男性囚犯，例如涉及父母的责任以及预防保健方面的标准。

每一项标准均涉及《曼德拉规则》、《曼谷规则》或《日惹原则》。

督察办公室承认，与其他族群相比，新西兰监狱中毛利人所占比例较高。因此，已经推出特定标准和指标以回应毛利囚犯的需求。当评估囚犯待遇和条件时，督察员会考虑监狱体系和做法对毛利囚犯造成的影响。

审查

对检查标准进行定期审查，确保其持续回应新西兰囚犯的需求，并且符合联合国就监狱看护标准及监狱条件标准作出的最新指引。

适用于所有囚犯的检查标准

基本原则

基本原则适用于所有监狱职能、工作人员和囚犯。

1. 尊重囚犯与生俱来的人格尊严和价值。
2. 确保监狱内所有人的安全，这包括囚犯、工作人员、服务提供商和探监者。
3. 所有囚犯都应受到保护，任何囚犯不应受到酷刑及其他残忍、不人道或有辱人格的对待，任何情形均不得作为实施上述行为的理由。
4. 经认定遭受酷刑及其他残忍、不人道或有辱人格对待的囚犯，可获得协助，以解决他们的具体健康需求。如果他们愿意，也可以采取法律行动。
5. 在兼顾所有囚犯的需求的同时，不非法歧视囚犯，尤其是监狱中处于最弱势的囚犯群体。
6. 有身体残疾、精神残疾或其他残疾的囚犯也能在公平的基础上全面无障碍地参与监狱生活。
7. 囚犯有参与适当的康复活动和参加重返社会计划的机会，在重获自由的路上能得到支援。
8. 监狱生活能够提升个人责任感、自尊心及人格尊严。
9. 监禁剥夺了囚犯的自由，关押期间不应该再受到更多无理的惩罚。